

الخطة والأهداف الاستراتيجية

م	المحاور	الاستراتيجيات	الأهداف
١	الموارد البشرية	- استقطاب المتطوعين والمحافظة عليهم. - استقطاب الكفاءات التربوية والإدارية للعمل في القافلة	- إيجاد بيئة جاذبة للمتطوعين (التربية - الشعور بالفخر - العطاء -) - زرع قيمة تنمية الموارد البشرية كمهمة اساسية في النظام الإداري في القافلة - استخدام بناء القدرات كأساس لنظام الموارد البشرية. مثال: (تقدير حاجات الجمعية اليوم - وكيفية تحقيقها - ثم تقدير حاجات الجمعية بعد سنة وخمس سنوات - والعمل على تحقيقها)
٢	الآليات والإجراءات الداخلية	- توظيف مقاييس الأداء كدافع للتحسين المستمر - توظيف الاساليب الإدارية الفاعلة.	- وضع مجموعة مقاييس الأداء لكل الطبقات الإدارية كهرم مترابط يبدأ من الفرد وينتهي بمجلس الإدارة. - ضمان تحقيق مقاييس الأداء بهدف التحسين المستمر في بيئة القافلة. - العمل على تطبيق أنواع الأنظمة الداخلية. - تأسيس القسم النسائي كجزء لا يتجزأ من المنظومة الإدارية للقافلة. - التقيد بالتخطيط كأسلوب أساسي للعمل. - توظيف التقنية بناء على تحليل الحاجات الفعلية. - تقوية التواصل الإداري على كافة الطبقات الإدارية. - إدراج متطلبات الأمن والسلامة كجانب أساسي في جميع أنشطة الجمعية
٣	المستفيدون والشركاء	- بناء وتنمية الشراكات الفاعلة. - تقوية العلاقات العامة والإعلام.	- تقوية وظيفة العلاقات العامة واستقطاب الكفاءات للقيام بأدائها. - تقوية وظيفة الإعلام واستقطاب الكفاءات للقيام بأدائها.
٤	الموارد المالية	- وضع الأنظمة الفاعلة لإدارة وتنمية الموارد المالية	- تأسيس نظام مالي لضبط الشؤون المالية من حيث التكاليف والعوائد. - السعي لتحقيق الدعم الذاتي عن طريق تنمية الموارد المالية بشكل مستمر.
٥	المخرجات	إعداد برامج مبنية على أسس علمية تتسم بالإبداع وتلتزم أولويات واهتمامات المستفيدين والداعمين	- وضع آليات لقياس حاجات المستفيدين والداعمين. - وضع معايير علمية لاعتماد البرامج وضمان نجاحها مع التركيز على مقاييس الأداء والحرص على الإبداع في كل برنامج. أمثلة على المعايير: - تكلفة مالية مقابل عائد كبير. - تفعيل دور المتطوعين.